

## Unternehmenspolitik der Dyckerhoff GmbH

### Ziele

Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz sowie eine effektive Energienutzung sind elementare Bestandteile der Unternehmensziele der Dyckerhoff GmbH inklusive ihrer Tochtergesellschaft Cimalux S.A. Sie stehen gleichberechtigt neben anderen wichtigen Zielen wie Wirtschaftlichkeit und Produktqualität.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz: Der „Health & Safety-Policy“ von Buzzi SpA folgend, ist es unser Ziel, alle Unfälle zu vermeiden. Jeder Unfall bedeutet eine gesundheitliche Beeinträchtigung für die Betroffenen, jeder Ausfall eines Mitarbeiters stört den betrieblichen Ablauf. Dies gefährdet die Qualität unserer Arbeit und den wirtschaftlichen Erfolg der Dyckerhoff GmbH. Durch Unfallanalysen und Unfallauswertungen werden Unfallschwerpunkte identifiziert und Maßnahmen zu deren Beseitigung getroffen, um Unfällen und den damit verbundenen negativen Einflüssen präventiv entgegenzuwirken. Auch aus diesem Grund gehören der Erhalt und die Förderung der Gesundheit unserer Belegschaft zu den Schwerpunkten, die das Unternehmen beschäftigen.

Umweltschutz: Es ist unsere Pflicht, nachteilige Umweltauswirkungen auf ein Mindestmaß zu beschränken und die Sicherheit der Anlagen zu gewährleisten. Zur Vermeidung von Störfällen werden Anlagen oder -änderungen nach dem Stand der Sicherheitstechnik geplant, fachgerecht errichtet und mit qualifiziertem Personal betrieben.

Effizienter Energieeinsatz: Durch systematische Bewertung und Verbesserung der Energieeffizienz stellen wir uns darüber hinaus der Aufgabe, den spezifischen Energieverbrauch unserer Werke stetig und langfristig zu optimieren. Wir fördern die Beschaffung von energieeffizienten Produkten und Dienstleistungen, die Auswirkung auf die energiebezogene Leistung haben.

Produktqualität:

Wir wollen Werte schaffen für unsere Kunden und Geschäftspartner, Mitarbeiter und für unser gesellschaftliches Umfeld. Dabei ist die Aufrechterhaltung und ständige Verbesserung sowie die Steigerung der Kundenzufriedenheit als Basis für den Aufbau langfristiger Kundenbeziehungen erklärter Wille der Unternehmensleitung.

Wir beherrschen die gesamte Wertschöpfungskette, angefangen bei den benötigten Rohstoffen über die Produktion bis hin zur Bauberatung und anderen Serviceleistungen. Wir produzieren nach den jeweils neuesten Erkenntnissen der Baustofftechnologie sowie entsprechend den vom Markt geforderten Qualitätsstandards.

Diese Ziele können Unternehmen und Beschäftigte nur gemeinsam erreichen.

### Umsetzung und Verantwortlichkeiten

Von der Geschäftsführung wurden deshalb Verantwortliche benannt, die für die Umsetzung unserer Arbeitsschutz-, Gesundheits-, Umwelt- und Energie- und Qualitätspolitik zuständig sind und alle für ihre Einhaltung erforderlichen Informationen sowie Ressourcen zur Verfügung gestellt bekommen.

Zu diesem Zweck hat die Dyckerhoff GmbH ein Arbeitsschutz-, Gesundheits-, Umwelt-, Energie- und Sicherheits- und Qualitätsmanagementsystem, kurz „Integriertes Managementsystem“, eingeführt. Dieses wird regelmäßig durch interne und externe Audits überprüft und aktualisiert.

Wir sehen es als unsere Aufgabe an, alle Produktionsschritte und Produkte kontinuierlich auf Gefährdungen für die Mitarbeiter und ihre Umweltverträglichkeit zu überprüfen und gegebenenfalls notwendige Maßnahmen zu ergreifen, um Unfälle und Gesundheitsschäden zu vermeiden und um die Auswirkungen unserer Tätigkeiten auf die Umwelt entsprechend den technischen und wirtschaftlichen Rahmenbedingungen zu minimieren. Ebenso nehmen wir Einfluss auf die für Zementwerke bedeutenden Energieaspekte, wie die Rohmaterialaufbereitung, den Brennstoffeinsatz und den

## Unternehmenspolitik der Dyckerhoff GmbH

Brennprozess, die Nutzung der bei der Klinkerherstellung freigesetzten Abwärme, die Mahltechnik für Rohmaterial und Zement, die Zusammensetzung und den Versand der Endprodukte.

Das Unternehmen verpflichtet sich, alle gesetzlichen und behördlichen Anforderungen sowie die einschlägigen Vorschriften zum Arbeits- und Umweltschutz, zur Verhinderung von Störfällen und unserer Energieaspekte einzuhalten und die Gesundheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu fördern. Das Integrierte Managementsystem bezieht Geschäftsführung und Mitarbeiter gleichermaßen ein; alle haben die sich daraus ergebenden Verpflichtungen einzuhalten.

Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz sowie eine effektive Energienutzung gehen alle an. Jeder muss nicht nur auf seine eigene Sicherheit achten, sondern auch auf die seiner Kolleginnen und Kollegen, Besucher und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter anderer Firmen. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tragen Verantwortung bei der Minimierung der Wirkungen auf die Umwelt und bei der Verbesserung der Energieeffizienz des Unternehmens.

Alle strategischen und operativen Aktivitäten werden in Übereinstimmung mit dem Verhaltenskodex des Mutterunternehmens Buzzi SpA umgesetzt. Hier werden Standards der Integrität und Fairness definiert, die Buzzi SpA freiwillig als Verpflichtung gegenüber seinen Interessierten Parteien eingeht.

Durch eine offene Informationspolitik, durch regelmäßige Schulungen und Unterweisungen, wollen wir alle zu sicherem und verantwortungsvollem Handeln bewegen. Wir führen einen offenen Dialog mit der Belegschaft, den Nachbarn, Behörden und anderen interessierten Parteien.

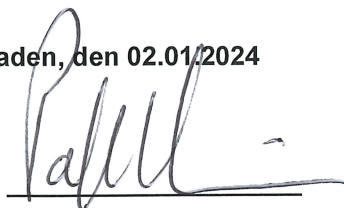
### Die Vorgesetzten sind Vorbild

Die Geschäftsführung sieht im Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz sowie im effizienten Energieeinsatz eine permanente Aufgabe. Die Dyckerhoff GmbH wird durch jährliche Zielvereinbarungen mit den zuständigen Führungskräften Projekte und Initiativen eines fortlaufenden Verbesserungsprozesses einleiten, die Umsetzung verfolgen und regelmäßig bewerten.

Wir nehmen Einfluss auf unsere Lieferanten und Auftragnehmer, um auch bei Vertragspartnern sicherheits- und umweltgerechtes Arbeiten zu fördern. Insbesondere Firmen, die auf dem Gelände unseres Unternehmens tätig werden, werden vertraglich zur Einhaltung unseres Arbeitsschutz-, Umwelt- und Energiestandards und den hiermit zusammenhängenden Maßnahmen verpflichtet.

**Zu diesen Leitlinien bekennen sich alle Führungskräfte sowie der Betriebsrat der Dyckerhoff GmbH. Sie werden durch die nachfolgenden Unterschriften verbindlich und allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern wie der Allgemeinheit bekannt gemacht.**

Wiesbaden, den 02.01/2024



**Patrick Klein**

Geschäftsführer Dyckerhoff GmbH



**Pedro Burillo Ruiz**

GBR-Vorsitzender Dyckerhoff GmbH